

Zarządzenie nr 194 /2025 Wójta Gminy Suchy Las
z dnia 15.12.2025 roku
zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania
Pracowników Urzędu Gminy Suchy Las

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), w związku z art. 3¹ § 1 i art. 77² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), zarządza się, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu nr 96/2009 Wójta Gminy Suchy Las z dnia 25 czerwca 2009 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Suchy Las, zmienionego zarządzeniem nr 169/2009 z dnia 21 października 2009 r., zarządzeniem nr 52/2011 z dnia 27 maja 2011 r., zarządzeniem nr 85/2012 z dnia 18 kwietnia 2012 r., zarządzeniem nr 44/2013 z dnia 26 lutego 2013 r., zarządzeniem nr 51/2015 z dnia 1 kwietnia 2015 r., zarządzeniem nr 200/2017 z dnia 15 grudnia 2017 r., zarządzeniem nr 7/2019 z dnia 17 stycznia 2019 r., zarządzeniem nr 138/2019 z dnia 30 sierpnia 2019 r., zarządzeniem nr 146/2020 z dnia 28 sierpnia 2020 r., zarządzeniem nr 62/2021 z dnia 21 maja 2021 r., zarządzeniem nr 4/2022 z dnia 3 stycznia 2022 r., zarządzeniem nr 83/2022 z dnia 9 maja 2022 r., zarządzeniem nr 159/2023 z dnia 15 września 2023 r., zarządzeniem nr 126/2024 z dnia 1 sierpnia 2024 r., zarządzeniem nr 106/2025 z dnia 17 czerwca 2025 r., wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Dotychczasowe oznaczenie „§ 12” zastępuje się oznaczeniem ”§ 11” .
- 2) Dodaje się § 12 w brzmieniu:

„§ 12 Dodatek zadaniowy

1. W związku z :

- a) pracą w zespołach zadaniowych, komisjach i komisjach powoływanych przez Wójta Gminy;
- b) koordynowaniem, nadzorem lub udziałem w realizacji projektów, przedsięwzięć i programów;

- c) wprowadzaniem i realizacją szczególnych rozwiązań i procedur mających na celu polepszenie działania jednostki;
 - d) pełnieniem funkcji powierzonych przez Wójta Gminy
- pracownikowi może zostać przyznany dodatek zadaniowy.
- 2. Dodatek zadaniowy przyznaje się na czas określony.
 - 3. Wysokość dodatku zadaniowego nie może przekroczyć 60% wynagrodzenia zasadniczego.
 - 4. Dodatek zadaniowy jest przyznawany na wniosek pracownika lub z inicjatywy jego przełożonego.
 - 5. Dodatek zadaniowy jest wypłacany w okresach miesięcznych, w terminach wypłaty wynagrodzenia za pracę.
 - 6. W przypadku przyznania dodatku zadaniowego w trakcie miesiąca pracownikowi przysługuje dodatek zadaniowy w wysokości proporcjonalnej.
 - 7. Dodatek zadaniowy jest pomniejszany proporcjonalnie za dni, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
 - 8. W przypadku zwolnienia ze świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia dodatek zadaniowy nie przysługuje.”

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników Urzędu Gminy Suchy Las, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2026 r.

Wójt Gminy Suchy Las

Grzegorz Wojtera